

見直すことの大切さ、 続けることの難しさ

特別養護老人ホーム 明日香園

1

明日香園ノーリフティングケア プロジェクトチーム

統括 1名、教育 2名、個別プランニング・アセスメント 2名
腰痛・健康管理 1名、福祉用具管理 2名

2年目の取り組みを見直す中で見つけた課題

・リスクマネジメント（リスクの抽出）

・職員の教育（技術チェック）

2

リスクの抽出

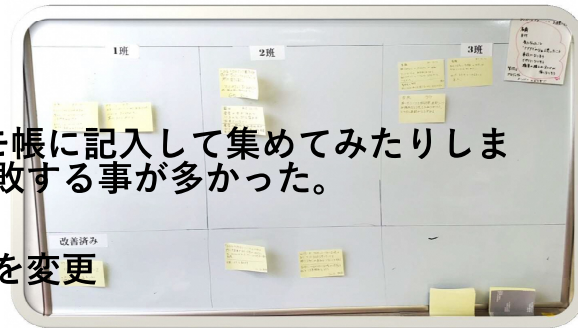
1年目の取り組みではメモ帳に記入して集めてみたりしましたが上手くいかず、失敗する事が多かった。

取り組みの中で抽出方法を変更

令和2年12月よりホワイトボードを設置し付箋で貼り出すスタイルに変更。

最初はよく気づきとしてリスクが出ていた

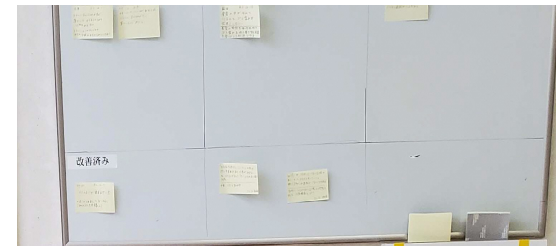
2年目も引き続き付箋を貼るスタイルを継続



しかし…

徐々に枚数が低下(;´・ω・)

1枚も出ない月もあり・・・(´ ; ω ; `)ウウ



職員に抽出の促しを定期的を実施しながら
1年が経過しました

4

プロジェクト会議で出た意見として



毎月ノーリフティングケア
プロジェクトチームで集まり会議

1日の業務を振り
返り、その中
でリスク(気付
き)を抽出するよ
うにしてみ
ては？

その名も

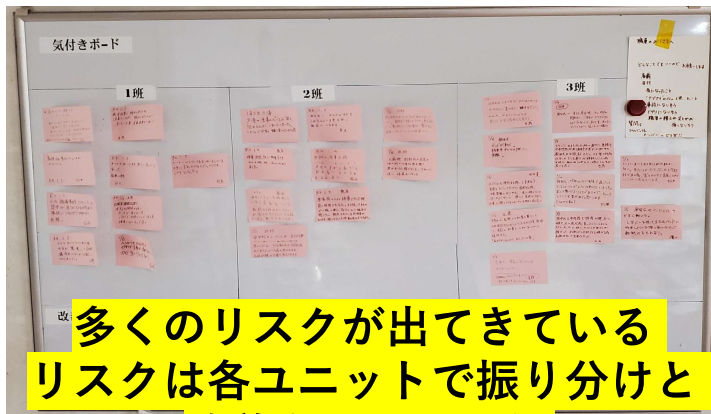
『振り返りシート』



今回振り返りシートの
アドバイスをくれた
袖岡、田中
(個別プラン・アセスメント係)

令和4年1月からスタートしました

1月スタートして1月6日までで



多くのリスクが出てきている
リスクは各ユニットで振り分けと
改善をしよう

技術チェック

教育スタイル
1年かけて職員会議で技術の伝達を実施

技術チェック→時間がある時にチェックするスタイル

業務中に時間を取るスタイルに変更
(15時00分～15時20分)
項目により時間は若干変化する

このスタイルが上手いき
現在も継続して実施できている

時間がある
時に実施す
るスタイル
は失敗

日	実施する人	実施する人	実施する人
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			

毎月末に翌月
の勤務表が出
ると教育係が
技術チェック
のスケジュール
を作成して
くれている

